



PARKAR

FAQ WHISTLEBLOWING

Cosa significa whistleblowing?

Con il termine *whistleblowing* si intende quella procedura mediante la quale un dipendente/collaboratore/fornitore (c.d. *whistleblower*), segnala all'azienda di essere venuto a conoscenza, nello svolgimento del proprio lavoro/attività, della commissione di un qualsiasi illecito/irregolarità da parte di un soggetto.

L'istituto del whistleblowing è stato previsto dalla legge al fine di prevenire all'interno degli enti la commissione di fatti illeciti/irregolarità tali da recare pregiudizi, danni all'ente stesso.

Chi può presentare una segnalazione?

- Tutti i dipendenti di PARKAR S.r.l. (con contratto a tempo determinato, indeterminato, apprendistato, somministrazione, tirocinio o stage)
- Organi sociali
- Collaboratori di PARKAR S.r.l. a qualsiasi titolo
- Fornitori di PARKAR S.r.l.

Può essere presentata una segnalazione anonima?

E' preferibile inoltrare una segnalazione non anonima in quanto non rientrerebbe nell'ambito di tutela della legge che riguarda esclusivamente il dipendente che si identifica.

In che modo un dipendente può segnalare un illecito/irregolarità?

Il dipendente/altro soggetto potrà inoltrare la segnalazione tramite i seguenti canali tradizionali di trasmissione:

- in formato cartaceo all'indirizzo del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) di PARKAR S.r.l., rpct@parkar.it
- in formato cartaceo tramite posta interna

Si possono utilizzare i Moduli di segnalazione predisposti da PARKAR S.r.l., resi disponibili tramite pubblicazione nel sito Internet dell'azienda, area "Società"



PARKAR

Trasparente” sezione “Altri Contenuti – Legge 30 novembre 2017 n. 179 - Segnalazione di illeciti”.

Quali illeciti/irregolarità posso essere segnalati?

La legge non prevede un elenco di casi oggetto di segnalazione, ma ricomprende tutte le condotte illecite.

Pertanto, possono considerarsi esempi di condotte illecite:

- la commissione di un reato
- le violazioni del Codice Etico di PARKAR S.r.l.
- la violazione di altre disposizioni aziendali che comportano l'applicazione di una sanzione disciplinare
- qualsiasi fatto che possa comportare un rischio per l'integrità e l'esercizio lecito dell'attività di PARKAR S.r.l.

Chi può essere segnalato?

Il segnalante può presentare una segnalazione per una condotta posta in essere da tutti gli altri dipendenti, organi sociali, collaboratori/consulenti, fornitori e tutti coloro che hanno rapporti con. PARKAR S.r.l.

Chi riceve le segnalazioni?

Competente alla gestione della segnalazione è il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di PARKAR S.r.l.

Come viene tutelata l'identità del segnalante?

La legge prevede una tutela specifica per il soggetto che presenta una segnalazione. L'identità del segnalante non può essere rivelata, salvo i casi previsti dalla legge. A tal fine, PARKAR S.r.l. adotta ogni misura necessaria al fine di tutelare la riservatezza del segnalante in osservanza della normativa in materia.

Quali altre tutele sono previste per il segnalante?



PARKAR

Nei confronti del segnalante non sono consentite forme di ritorsione, misure discriminatorie, molestie sul luogo del lavoro. Pertanto, il dipendente non può essere licenziato, demansionato, trasferito, sanzionato in altro modo a causa della segnalazione.