



PARKAR

FAQ WHISTLEBLOWING

Che cos'è il Whistleblowing?

Il **Whistleblowing** è una procedura che permette a dipendenti, collaboratori o fornitori (noti come *Whistleblower*) di segnalare all'azienda eventuali illeciti o irregolarità di cui sono venuti a conoscenza durante il proprio lavoro o attività. Questo strumento è stato introdotto dalla legge per prevenire che all'interno delle aziende si verificano comportamenti che possano danneggiarle o recare pregiudizio.

PARKAR S.r.l. ha incluso il whistleblowing nel suo **Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza** come misura anticorruzione.

Chi può effettuare una segnalazione?

Possono segnalare eventuali illeciti:

- Tutti i dipendenti di **PARKAR S.r.l.** (con contratti a tempo determinato, indeterminato, di apprendistato, somministrazione, tirocinio o stage);
- I membri degli organi sociali;
- I collaboratori di **PARKAR S.r.l.**, a qualsiasi titolo;
- I fornitori di **PARKAR S.r.l.**

Quali illeciti o irregolarità possono essere segnalati?

La legge non fornisce un elenco specifico di cosa può essere segnalato, ma include tutte le condotte illecite o irregolari. Alcuni esempi sono:

- La commissione di un reato
- La violazione del Codice Etico di **PARKAR S.r.l.**
- La violazione di norme aziendali che possono portare a sanzioni disciplinari
- qualsiasi fatto che possa comportare un rischio per l'integrità e l'esercizio lecito dell'attività di **PARKAR S.r.l.**

È importante che le condotte segnalate siano state apprese nel contesto lavorativo di **PARKAR** o in attività a essa collegate. Per maggiori dettagli, si consiglia di consultare il **Regolamento Whistleblowing**.

Come può un dipendente segnalare un illecito o irregolarità?

PARKAR S.r.l. ha messo a disposizione un software per le segnalazioni, accessibile al seguente link: <https://parkarsrl.segnalazioni.net>, pubblicato anche nell'area "*Società Trasparente*"



PARKAR

dell'azienda, sezione *“Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione - Segnalazione degli illeciti – whistleblowing, D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023”*.

Per segnalare, il dipendente deve registrarsi sulla piattaforma creando un account con **username** e **password**. È responsabilità del segnalante mantenere riservate le proprie credenziali, che potranno essere utilizzate per inviare altre segnalazioni o monitorare quelle già effettuate.

Il software garantisce una protezione maggiore dell'identità del segnalante rispetto ad altre modalità. Tuttavia, se non è possibile utilizzare la piattaforma, la segnalazione può essere inviata tramite:

- **Modulo cartaceo** da inviare all'indirizzo e-mail del **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)** di **PARKAR S.r.l.**: rpct@parkar.it;
- **Posta interna**.

I moduli per le segnalazioni sono disponibili sul sito di **PARKAR S.r.l.** nell'area *“Società Trasparente”* sezione *“Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione - Segnalazione degli illeciti”*.

Chi riceve le segnalazioni?

Il **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)** di **PARKAR S.r.l.** è incaricato di ricevere e gestire le segnalazioni. In caso di conflitto di interessi o di temporanea impossibilità, un sostituto del RPCT si occuperà della gestione.

Come viene tutelata l'identità del segnalante?

La legge garantisce la tutela dell'identità del segnalante, che non può essere rivelata, tranne nei casi espressamente previsti dalla legge. **PARKAR S.r.l.** adotta tutte le misure necessarie per proteggere la riservatezza del segnalante, nel rispetto delle normative vigenti.

Il **Software Whistleblowing** offre una protezione aggiuntiva, separando l'identità del segnalante dal contenuto della segnalazione. Solo il **RPCT** può accedere all'identità del segnalante.

Quali altre tutele sono previste per il segnalante?

Il segnalante non può subire alcuna forma di ritorsione o discriminazione per aver effettuato la segnalazione. Ciò significa che non può essere licenziato, demansionato, trasferito o sanzionato in altro modo a causa della segnalazione.

Per ulteriori dettagli, è possibile consultare il **Regolamento Whistleblowing** di **PARKAR S.r.l.**, disponibile sul sito web dell'azienda nell'area *“Società Trasparente”*, sezione *“Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione - Segnalazione degli illeciti – whistleblowing, D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023”*.