

PARKAR

VERBALE DI ACCORDO

In data 4 maggio 2022, alle ore 15.30, presso i locali della società in viale Trieste a Cagliari si sono incontrati

Per l'Azienda

- Avv. Roberto Porrà Amministratore Unico PARKAR S.r.l.

Assistito da

- Ing. Proto Tilocca, Direttore Società Partecipate CTM SPA
- Dott.ssa Marinella Mattana Direttore Risorse Umane, Organizz.ne & Legale di CTM SpA
- Sig. Fabrizio Melis Responsabile Parcheggi Direzione Società Partecipate CTM
- Dott. Paolo Pirelli U.O.S. Relazioni Industriali CTM SpA

Per la Segreteria Territoriale e Aziendale CGIL/Filcams le Signore

- Nella Milazzo
- Ilaria Sanna
- Lorella Losengo

Per le Segreterie Territoriali e Aziendali CISL/Fisascat i Signori e le Signore

- Giuseppe Atzori
- Maurizio Serra
- ~~Monica Favei~~
- Massimo Ligas

Premesso che

- Le OO.SS hanno chiesto che l'Azienda prendesse in considerazione la possibilità di erogare al personale il bonus carburante previsto dal Decreto-legge n. 21 del 21 marzo 2022.
- L'azienda ha preso atto della richiesta sindacale e ha verificato la possibilità di accoglierla
- L'Azienda ha anche potuto verificare che nonostante le difficoltà dovute all'emergenza da Covid-19 il 2021 ha fatto registrare positivi risultati di gestione
- Il bilancio 2021 chiude con un utile pari a euro € 193.502,00. Proprio a fronte della previsione di chiusura positiva l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. che si sono verificate le condizioni per poter riconoscere a tutto il personale dipendente a ruolo, un Premio straordinario una tantum, da erogare secondo modalità da concordare con le stesse OO.SS. I motivi che hanno

contribuito al risultato positivo di bilancio sono dovuti in particolare al fatto che la società ha potuto beneficiare pienamente degli effetti positivi conseguenti alle azioni che il Comune di Cagliari aveva intrapreso a partire dal mese di ottobre 2018, ossia:

- attivazione dei parcheggi a pagamento nelle vie limitrofe al Parco della Musica che ha consentito di far entrate in funzione 15 ulteriori parcometri;
- attivazione della concessione di pass sotto zona del Parco della Musica;
- concessione di nuove zone a pagamento (Piazza del Carmine, Piazzetta Contu, Via Caprera e una parte di Viale Trieste) in sostituzione di altre zone diventate pedonali, come per esempio Piazza Garibaldi.

A ciò si deve aggiungere:

- un incremento dei proventi derivanti dall'utilizzo dell'applicazione MyCicero di oltre il 140% rispetto al 2019.
- la dematerializzazione dei titoli di sosta che ha prodotto anche maggiore efficienza nell'erogazione del servizio e giovamento alla stessa utenza, migliorando la qualità del servizio stesso.

L'introduzione di nuovi sistemi tecnologici nei parcometri quali il tastierino ed il POS per il pagamento della sosta che ha migliorato il servizio facilitando le operazioni di pagamento dei titoli di sosta.

- Le OO.SS. hanno evidenziato che gli ultimi due anni sono stati caratterizzati dalla presenza della pandemia da COVID 19, i cui effetti devastanti non hanno risparmiato i Parkar e il relativo personale dipendente che per la prima volta ha subito una riduzione della propria retribuzione a causa della collocazione nel Fondo Integrativo Salariale. Per mitigare gli effetti negativi derivanti dalla collocazione nel Fondo di solidarietà, il personale è stato costretto a utilizzare parte della propria spettanza di ferie. Il personale amministrativo, dimostrando una grande disponibilità e senso di responsabilità, ha modificato la propria attività lavorativa facendo ricorso allo "smart working" con la

conseguente necessità di utilizzare strumenti personali quali telefono, PC, connessione, elettricità, ecc.

- In generale, tutto il personale ha dimostrato ampia disponibilità nel garantire la flessibilità necessaria anche per sopperire alle carenze dovute all'assenteismo causato dall'emergenza Covid.

Per tutti i suesposti motivi le Parti condividono la volontà di raggiungere un accordo per l'erogazione di un premio straordinario una tantum in funzione degli importanti risultati di bilancio raggiunti.

Premesso tutto quanto sopra le Parti concordano

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo

Per il 2021 l'Azienda riconosce a tutto il personale a ruolo Parkar, un premio una tantum in denaro di importo pari a 1.000 € lordi al terzo livello e 800 euro lordi al 4° e 5° livello.

Il premio verrà riconosciuto con riferimento al livello di inquadramento al 31.12 2021.

Il Premio di risultato non dà luogo ad alcun trattamento acquisito, intendendosi nella disponibilità delle Parti una sua eventuale definizione negli anni successivi.

In relazione al personale part-time detto premio sarà riproporzionato in relazione alla durata dell'orario di lavoro dell'interessato.

Il premio non è utile ai fini del trattamento di fine rapporto ed è escluso dalla definizione della base retributiva per il calcolo della contribuzione datoriale al Fondo di Previdenza integrativa.

Il premio verrà erogato con la retribuzione del mese di maggio 2022.

Inoltre, facendo seguito alla richiesta delle OO.SS. sarà riconosciuto il bonus carburante del valore di 200 € secondo le modalità previste dal Decreto-legge n. 21 del 21 marzo 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.